



■ Soluzione per le imprese ELO HR Recruiting

La gestione dei candidati digitale

AT THE  OF YOUR BUSINESS

www.elo.com



Per trovare rapidamente anziché cercare a lungo

Anche per le aziende è importante: non c'è una seconda occasione per fare una buona prima impressione. Questo vale anche per le candidature e il processo che le sottende. Con la soluzione per le imprese **ELO HR Recruiting**, gestite il ciclo delle candidature in azienda in modo trasparente ed efficiente. Basta segnalare il fabbisogno di personale per fare in modo che le candidature vengano prese in carico e, all'occorrenza, tutte le informazioni sul candidato vengano trasferite comodamente nel sistema HR preferito o nel fascicolo digitale del personale di ELO. L'ottimizzazione dei processi con questo prodotto fa risparmiare tempo e riduce i costi.

Grazie alle funzioni di cancellazione automatica e a uno schema di autorizzazione per singoli utenti, è possibile soddisfare anche tutti i requisiti di protezione dei dati personali.

La soluzione per le imprese **ELO HR Recruiting** offre un prezioso supporto per i processi relativi ai candidati. Verificate voi stessi:

- **Automatizzazione del processo di candidatura**
I processi vengono configurati in modo ancora più efficiente: dalla segnalazione del fabbisogno fino all'assunzione.
- **Ausilio di checklist e modelli**
Tutto è sott'occhio grazie alle preziose checklist e alle funzioni di promemoria configurabili.
- **Rispetto delle disposizioni sulla protezione dei dati**
Piena conformità al GDPR europeo, eliminazione automatizzata dei dati raccolti e assegnazione mirata delle autorizzazioni.
- **Esauritivo sistema di ranking**
Confronto dei profili dei requisiti e delle abilità dei candidati e loro registrazione sistematica.
- **Semplice trasferimento dei dati dei candidati**
Facile trasferimento dei dati (importazione/esportazione) e integrazione nei sistemi informatici esistenti.

Trasparenza ed efficienza nella gestione del personale

La ricerca di collaboratori inizia nel reparto

Il fabbisogno di personale in azienda può essere segnalato direttamente con un clic. Mediante una richiesta è possibile coinvolgere i futuri superiori già in fase di segnalazione del fabbisogno di collaboratori. E una volta ottenuta la conferma potete creare direttamente la descrizione del posto di lavoro con **ELO HR Recruiting**. La gestione di più canali informativi nel quadro del processo relativo al candidato viene quindi efficacemente condensata.

Processi strutturati consentono brevi tempi di reazione

Tramite piattaforma online, e-mail o con la classica cartolina: i documenti di candidatura possono essere accettati ed elaborati in modo digitale tramite **ELO HR Recruiting**. Le candidature doppie vengono riconosciute dal software.

Inoltre, i candidati possono essere raggruppati all'interno di diversi pool senza alcuna difficoltà. Per una maggiore chiarezza, il processo relativo al candidato viene visualizzato graficamente nel cosiddetto Recruiting board.

Per il processo di selezione e per una rapida prequalificazione dei candidati sono disponibili diversi strumenti: la dashboard configurabile in modo personalizzato consente di ottenere rapidamente un quadro di tutti i candidati. Un sistema di valutazione permette di creare una graduatoria dei candidati (ranking). Inoltre, potete confrontare i requisiti del posto di lavoro con le abilità del candidato.

Da candidato a collaboratore

Il fascicolo digitale dei candidati creato automaticamente funge da punto di raccolta centrale di tutti i dati del processo relativo al candidato. Potrete così beneficiare di un rapido accesso ai dati rilevanti e di un loro chiaro posizionamento. L'assegnazione univoca dei diritti di utente e di accesso definiti in precedenza garantisce una protezione dei dati a norma di legge. Inoltre, con **ELO HR Recruiting** i dati del candidato possono essere comodamente trasferiti nel fascicolo digitale del personale.

La protezione dei dati è importante, soprattutto nella gestione dei candidati

La gestione digitale dei candidati di ELO soddisfa i requisiti di legge in materia di protezione dei dati personali. Grazie a uno schema di autorizzazione per singoli utenti e alla crittografia dei dati integrata è possibile escludere ogni accesso ai dati personali sensibili e confidenziali del processo di candidatura da parte di persone non autorizzate.

Inoltre, i termini di conservazione e cancellazione prescritti a norma di legge vengono rispettati di default. Con **ELO HR Recruiting** disporrete di una soluzione conforme al RGPD UE, che già nella versione standard presenta tutte le funzionalità che ne soddisfano i requisiti. In questo modo, gli utenti del reparto personale sono sempre al sicuro quando si tratta di gestire i dati altamente sensibili dei candidati.

Grandi chance di successo con una portata più ampia

Per assicurarsi di trovare il giusto portale per ogni annuncio di lavoro, la soluzione software GOHiring è integrata nella gestione dei candidati ELO: consente di pubblicare un annuncio con il proprio corporate design su più di 450 portali di annunci di lavoro e canali di recruiting, il tutto con pochi clic.

GOHiring suggerisce all'utente il canale più adatto alla posizione offerta. Inoltre, grazie alle funzioni di analisi integrate, ogni canale può essere facilmente valutato in tempo reale. I contratti esistenti con i portali di annunci di lavoro e le agenzie sono anche rapidamente memorizzati in modo che possiate continuare a utilizzarli alle vostre condizioni individuali: in tal modo la fastidiosa suddivisione secondo i centri di costo appartiene al passato.

Gestione professionale dei candidati con ELO HR Recruiting

- > Gestione di posizioni, bandi di assunzione e candidati
- > Gestione centrale dei documenti grazie al fascicolo del candidato
- > Creazione di pool di talenti o pool dei propri candidati
- > Rappresentazione grafica dei diversi Candidate Journey
- > Segnalazione del fabbisogno di personale tramite l'Employee Self Service
- > Recruiting Board per la visione d'insieme del processo
- > Posizione pubblicata automaticamente e a tempo determinato
- > Diversi canali di candidatura: e-mail, portale lavoro, posta

Caratteristiche chiave



Gestione a norma di legge di diversi tipi di contratto

Nelle dashboard configurabili in modo personalizzato potete condensare le informazioni e agevolare l'accesso ai dati.



Impostazione dei promemoria

Grazie alle funzioni di calendario e promemoria avete sempre sott'occhio tutti gli appuntamenti importanti dell'intero processo del candidato.



Creazione di graduatorie

Create graduatorie dei candidati sulla base della valutazione delle loro abilità e del profilo dei requisiti della posizione vacante.



Creazione di pool di talenti

La creazione di pool di talenti consente una chiara suddivisione dei candidati.



Lavorare in mobilità

Avviare i processi da dispositivo mobile, senza alcuna difficoltà. Con il client ELO per dispositivi mobili potete lavorare ovunque vi troviate.



Utilizzo di checklist e modelli

Utilizzate i pratici modelli e le utili checklist: offrono numerose possibilità di adattamento e configurazione personalizzate.



Creazione di workflow

Scambio di informazioni senza soluzione di continuità tra tutti i soggetti coinvolti grazie a processi automatizzati elaborati con l'ausilio del configuratore di workflow integrato.



Semplificazione della collaborazione

Mediante una richiesta è possibile coinvolgere nel processo decisionale i futuri superiori già in fase di segnalazione del fabbisogno di collaboratori.

Volete ampliare il vostro lavoro digitale nel campo del personale e siete interessati a prodotti complementari? Allora date un'occhiata qui:

>  **ELO Contract**
La gestione digitale dei contratti
www.elo.com/it/contract

>  **ELO HR Personnel File**
Fascicolo digitale del personale
www.elo.com/it/personnel-file



I vostri vantaggi in sintesi

Ottimizzazione e trasparenza dei processi relativi ai candidati

- › Segnalazione del fabbisogno di personale con un clic
- › Configurazione dei processi informativi e di conferma mediante workflow
- › Raggruppamento e valutazione visivi dei candidati
- › Decisioni più rapide grazie alle graduatorie
- › Comodo trasferimento dei dati dei candidati nel fascicolo digitale del personale

Conformità ai requisiti di protezione dei dati

- › Schema di autorizzazione per singoli utenti per i dati sensibili dei candidati
- › Pieno rispetto dei termini di cancellazione e conservazione
- › Maggiore sicurezza contro l'accesso non autorizzato grazie alla crittografia dei dati
- › Gestione dei documenti centralizzata e indipendente dal formato
- › Soddisfare i requisiti del RGPD UE in modo semplice e trasparente

Strumenti preziosi

- › Predisposizione personalizzata delle informazioni grazie alle dashboard
- › Ausilio di checklist e modelli
- › Funzioni di promemoria e calendario integrate
- › Rapida analisi dei dati con **ELO Analytics**
- › Avvio dei processi relativi ai candidati anche da dispositivo mobile

 **ELO HR Recruiting**

La gestione dei candidati digitale

AT THE  OF YOUR BUSINESS

Italia

ELO Digital Office Italia S.r.l.
www.elo.com/it/contact

Svizzera

ELO Digital Office CH AG
www.elo.com/ch/contact

Austria

ELO Digital Office AT GmbH
www.elo.com/at/contact

Germania (Sede centrale)

ELO Digital Office GmbH
www.elo.com/en/contact



Nel mondo

Trova altre sedi
www.elo.com/it/locations

Ulteriori informazioni:
www.elo.com/it/recruiting